



EXECUTIVE HRM

OBIETTIVI

Il Master Executive HRM racchiude, attraverso un percorso d'alta formazione, un insieme di metodologie innovative di misurazione, valutazione e incentivazione delle performance professionali.

ARTICOLAZIONE

1. Metodi e strumenti della progettazione organizzativa per l'HR Business Partner (20 ore fruibili anche in webinar)
2. HR Tools (40 ore) <ul style="list-style-type: none">a. Performance management, dall'MBO alle esperienze più avanzate.b. Compensation & Rewardingc. Recruiting 2.0.d. Competence managemente. Project work: progettiamo un performance management system
3. HR Development (20 ore) <ul style="list-style-type: none">a. come sviluppare capi efficacib. come sviluppare team vincenti supportando i capi a ottenere il massimo engagement dei collaboratori.c. la leadership, la mastership e la membershipd. Sviluppare il potenziale umano attraverso l'intelligenza emotiva
4. Approfondimenti (20 ore, fruibili anche in modalità webinar) <ul style="list-style-type: none">a. Il mercato del lavoro oggi e le politiche attive del lavoro (20 ore)b. In alternativa: HR-Strategy & Execution

DURATA

Il master ha una durata complessiva di 160 ore.

DESTINATARI: professionisti del mondo Human Resource che intendono sviluppare dinamiche legati a topic quali HR-Strategy, management e HR tools e dinamiche legate al recruiting
DURATA: 160 ore
COSTO: 3.000 euro

STOA' Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A.

Villa Campolieto - Corso Resina, 283 - 80056 Ercolano (NA)
Tel. (+39) 081 7882111 - Fax (+39) 081 7772688
C.F.05452210635 - P. IVA 01426171219 codice univoco destinatario USAL8PV
C.C.I.A.A.Napoli 444832 Reg.Soc.Trib.Napoli n.1455/88 - Cap. Soc. EURO 776.852,58 i.v.
www.stoa.it e-mail: stoa@stoa.it

