



Leadership, Coaching e Change Management

OBIETTIVI

Adattarsi al nuovo contesto di business nell'ottica di realizzare maggiori sinergie e liberare risorse atte a rendere efficaci gli strumenti da adottare, incentivando sia il contributo di tutti i collaboratori nello sforzo di sviluppo dell'azienda, che l'acquisizione di strumenti per affrontare le situazioni difficili con il supporto del team direttivo.

ARTICOLAZIONE

- Leadership
- Manager vs Leader un'analisi comparata dei comportamenti
- Un modello di sintesi: "La leadership situazionale"
- I leader innovatori
- Sfidare il pensiero convenzionale
- Agire sulla complessità
- Identificare e sviluppare soluzioni nuove, creative e innovative
- Cultura aziendale e di leadership
- Come il cambiamento si presenta in una organizzazione
- Quali persone coinvolge e con quali reazioni
- Perché si resiste al cambiamento
- Il ruolo dei capi
- Individuare i motivi della resistenza e superarli a livello individuale e di gruppo
- Come diventare un agente del cambiamento
- Come trasformare i propri collaboratori in agenti di cambiamento.
- Comunicare il cambiamento
- Gestire le fasi del processo di cambiamento secondo il modello di Kotter
- Utilizzare i diversi approcci, strumenti e informazioni dell'analisi di clima per gestire il cambiamento

DURATA

La durata complessiva è di 80 ore

DESTINATARI: Manager che, individualmente e con il proprio team, intendano affrontare progetti e processi di cambiamento, mantenendo elevato il grado di motivazione e il clima organizzativo e fino agli obiettivi assegnati.
--

DURATA: 80 ore

COSTI: 2.000 euro

STOA' Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A.

Villa Campolieto - Corso Resina, 283 - 80056 Ercolano (NA)

Tel. (+39) 081 7882111 - Fax (+39) 081 7772688

C.F.05452210635 - P. IVA 01426171219 codice univoco destinatario USAL8PV

C.C.I.A.A.Napoli 444832 Reg.Soc.Trib.Napoli n.1455/88 - Cap. Soc. EURO 776.852,58 i.v.

www.stoa.it e-mail: stoa@stoa.it

