



HRM

Master in Gestione delle Risorse Umane

XI edizione - 2011/2012



Valorizziamo il tuo potenziale

Human Resource Management, il Master Stoà in Gestione delle Risorse Umane offre a giovani laureati di I e II livello di diverse provenienze disciplinari (motivati ad entrare in azienda) l'opportunità di inserirsi con successo nell'ambito delle direzioni del personale, della consulenza HR e dei servizi alle imprese.

Il corso, in linea con i requisiti ASFOR dei master specialistici in management, ha la durata di 1200 ore di cui 600 ore di stage in azienda.

Il Master HRM ha sinora fornito all'area Risorse Umane più di 200 neolaureati di tutte le discipline, oggi occupati, con un tasso di placement del 90% a sei mesi dal conseguimento del titolo.

Perché un master HRM oggi?

I processi di riorganizzazione in atto delle aziende, per affrontare in modo competitivo le turbolenze e le criticità dei mercati, generano oggi opportunità crescenti per i giovani in ingresso nel mercato del lavoro con competenze HR solide e di taglio operativo. L'eccellenza nella gestione del capitale umano è infatti oggi una priorità delle aziende.

La collaborazione con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP), e la presenza di docenti e testimoni impegnati ogni giorno nella soluzione dei problemi di gestione del personale, consente un continuo cambiamento e allineamento dei contenuti del programma con le esigenze che manifestano le aziende.

HR specialist, una figura professionale di grande interesse per le aziende

Il Master forma una figura professionale di esperto di gestione e sviluppo delle risorse umane (*HR specialist*) che, al completamento del periodo di stage in azienda, possa inserirsi con successo in posizione di supporto all'HR manager o di un consulente senior, e intraprendere così una carriera (*HR-specialist, HR generalist, HR manager*) nelle Direzioni del Personale, di consulente HR junior nelle società di servizi professionali alle imprese e consulenza direzionale, di specialista HR nelle società di lavoro somministrato.

Una formazione pratica e a contatto continuo con le aziende

Il corso, sviluppato in collaborazione con le imprese, consente di fare esperienza degli strumenti base del mestiere per essere immediatamente operativi in un contesto organizzativo.

Durante lo svolgimento del corso l'allievo ha continue opportunità di incontrare, in aula e in azienda, i manager e i professionisti HR e conoscere i professionisti HR delle più importanti aziende.

Gli strumenti non sono presentati teoricamente ma vengono utilizzati in simulazioni, role play, esercizi, analisi di casi aziendali.



Già nelle prime settimane di corso, nel modulo di Sistema Impresa, i partecipanti, suddivisi in team, saranno guidati in importanti aziende manifatturiere per vivere l'esperienza della fabbrica e poter intervistare tecnici di produzione e dirigenti dell'area Personale e Organizzazione. Il lavoro di ciascun team, consistente in un'analisi di settore e in un profilo d'azienda, sarà oggetto di confronto con le aziende che parteciperanno alla valutazione delle loro presentazioni. Tra le aziende che hanno ospitato lo studio di settore degli allievi HRM, nelle ultime edizioni del corso sono Ansaldo Breda, Fiat, Indesit Company, La Doria, Caffè do Brasil (Marchi Kimbo e Kosé).

Nella fase finale del corso l'aula si suddivide in quattro project work elettivi in cui, per conto di un'azienda "committente" viene presentata una soluzione ad un problema HR. Tra le aziende che hanno commissionato agli allievi HRM uno o più progetti nelle precedenti edizioni sono IKEA, Metronapoli, ARIN, ANM.



Per garantire il migliore esito occupazionale, nel corso del master è previsto un percorso di coaching personalizzato, indirizzato a individuare i punti di forza e di debolezza dell'allievo, per trovare la migliore rispondenza tra il profilo attitudinale, culturale e motivazionale di ciascun partecipante e i fabbisogni delle aziende.

Il coaching indirizza un piano di azioni di sviluppo personale che consiste in affiancamenti sul campo a professionisti HR con l'assegnazione di specifici task operativi.

Lo stage come esperienza di lavoro e come opportunità

Fattore distintivo di un Master Stoà è il servizio volto a massimizzare il successo nel processo di inserimento in azienda. Ciascun allievo ha la possibilità di effettuare numerosi colloqui per la scelta del miglior abbinamento tra le caratteristiche dell'azienda ospitante e quelle del candidato.

Lo stage, della durata da 4 a 6 mesi, viene svolto in importanti aziende nazionali e internazionali in base a un piano formativo concordato e finalizzato al massimo impatto dell'esperienza di lavoro in azienda (work experience).

Placement e il "replacement"

La Scuola svolge un'intensa attività a sostegno del migliore inserimento dei diplomati master nel mondo del lavoro, orientando gli allievi alla ricerca mirata delle opportunità più interessanti e coerenti con il percorso formativo realizzato. Allo scopo, avvalendosi del collegamento con aziende distribuite su tutto il territorio nazionale, promuove momenti di incontro, atti a costituire per gli allievi l'opportunità di sostenere prove e colloqui finalizzati ai loro sbocchi professionali. La scuola è sempre a disposizione dei suoi ex alunni che già lavorano per segnalare nuove opportunità relative a richieste di aziende per HR specialist e generalist con esperienza. Il tasso di placement a 6 mesi dal diploma è pari al 90%.

Alcune aziende che collaborano con il Master HRM:

Adecco, Advert, Alenia Aeronautica, Ansaldo Segnalamento Ferroviario, Ansaldo Sts, Arin, Autogrill, Bridgestone, Café do Brasil (Kimbo), Cross, Ctp, Elasis, Ema, Engineering, Equitalia Polis, Ericsson, Ernst&Young, Eurotranciatura, Extyn, Fenice Edf, Fiat, Firema, Form-Atp, Fos-Prismyan, Gesac, Gi Group, Grimaldi Crociere, Gruppo Ragosta, Il Tari, Indesit Company, Intesa-Sanpaolo Formazione, Iris, Kellyservices, Koan, L'Oreal, La Doria, Lattanzio, Lavorint, Maersk, Manpower, Mathesis, Metis, Metronapoli, Msc Crociere, Napolipark, Nissan, Novartis, Praxi, Project&Planning, Royal Group, Sda Courier Express, Seat Pagine Gialle, Seda Group, Selex Si, Shl Italy, Sif, Simky, Studio Staff, Svas Biosana, Trenitalia, Unicredit, Unilever, Unione degli Industriali della Provincia di Napoli, Wintime.



L'orientamento e la selezione dei candidati

Saranno ammessi al master quei che mostreranno un profilo culturale e attitudinale di buon livello e caratteristiche di "aziendabilità" correlate alla motivazione, alla disponibilità, all'impegno, alla flessibilità, all'energia, alla curiosità. Prima della selezione è possibile prenotare un colloquio di orientamento per conoscere meglio la Stoà e il master HRM per verificare la congruenza del percorso con le proprie caratteristiche e le proprie aspirazioni professionali.

La selezione consiste in prove psico-attitudinali e di cultura generale, colloqui individuali volti all'approfondimento della motivazione e del curriculum del candidato e una prova d'inglese.

Referente scientifico

ing, Enrico Viceconte, STOA'



Melania Miano
Human Resources Fiat
Group Automobiles Spa

Il Master HRM è stato lo snodo fondamentale per il mio futuro professionale grazie alla serietà dei docenti che mi hanno fornito strumenti specialistici, all'alta formazione "on the job" garantita dallo stage in un'importante multinazionale come L'Oreal Italia, all'accuratezza del placement che, anche dopo lo stage, mi ha messo in contatto con la realtà in cui da un anno e mezzo lavoro.

A due anni dal master posso dire di essere enormemente gratificata da quest'esperienza perché ha risposto ad ogni mia aspettativa. Non dimenticherò mai il periodo trascorso a Villa Campolieto per l'ambiente sereno, accogliente ed attento alle esigenze ed alle caratteristiche personali, per il costante lavoro sulle aree di miglioramento di ognuno, per i formidabili amici che ho avuto la fortuna di incontrare!

Annalisa Esposito Amarante
Consulente Area Selezione e
Formazione
Iris Consulenza di Direzione



La mia esperienza del Master HRM è stata assolutamente positiva. Il Corso, caratterizzato da una fase d'aula molto intensa e da un periodo di stage altrettanto impegnativo ed operativo, è stato fondamentale per la mia crescita nel mondo delle Human Resource. Una esperienza bellissima dal punto di vista formativo, lavorativo e soprattutto umano. La rifarei assolutamente, con la mia classe master, naturalmente!



Il programma

Il programma, dopo una fase di omogeneizzazione delle competenze sulle logiche d'impresa, approfondisce le diverse fasi del ciclo di sviluppo delle Risorse Umane.

Il corso si sviluppa in tre grandi aree di apprendimento

- A. Competenze specialistiche
- B. Competenze trasversali
- C. Stage

A. Competenze specialistiche

1. Sistema Impresa (con lo svolgimento, in sottogruppi, di un primo progetto in azienda)
2. Organizzazione
3. Selezione
4. Valutazione delle prestazioni, della posizione, del potenziale
5. Gestione delle competenze
6. Formazione
7. Amministrazione del Personale
8. Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali
9. Sistemi Informativi HR
10. Project work (con lo svolgimento, in sottogruppi, di un secondo progetto commissionato dalle aziende)

B. Competenze trasversali

1. Business English nell'area HR
2. Tecniche per l'efficacia manageriale
3. Coaching e azioni di sviluppo individuali

C. Stage

Stage in azienda secondo un piano di sviluppo concordato della durata da 4 a 6 mesi.

Nel corso del master è previsto un percorso di coaching individuale e un piano di azioni di sviluppo

Struttura del corso HRM



Modalità didattiche

Didattica interattiva

Aula, teamwork, studio, esercitazioni, case study, role playing, outdoor training

Project working

Lavoro individuale o in sottogruppi a contatto con le aziende, azioni di sviluppo personale

Destinatari

Possono presentare domanda di ammissione all'XI HRM i giovani in possesso della laurea (di I o di II livello) dotati di buona conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici di base.

Attestato

Al termine del Master verrà rilasciato il diploma Master HRM – Master in Gestione delle Risorse Umane a quanti avranno frequentato con regolarità e profitto.

Ammissione

Possono presentare domanda di ammissione all'XI HRM i giovani in possesso della laurea (di I o di II livello) interessati alle problematiche delle risorse umane e dotati di buona conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici di base.

La quota di iscrizione e frequenza a carico dei partecipanti è di € 6.500 (+ IVA) e copre tutti i costi relativi a materiale didattico, documentazione multimediale, utilizzo workstation attrezzate e parcheggio interno autovetture. L'importo potrà essere corrisposto in 3 rate, la prima delle quali versata all'atto dell'ammissione. Gli interessati dovranno presentare domanda di ammissione al Master utilizzando l'apposito modulo disponibile sul sito della Scuola. Tale domanda potrà essere inoltrata a mezzo raccomandata, via fax, o consegnata a mano alla struttura di coordinamento del Master (non fa fede il timbro postale) entro e non oltre il 13 ottobre 2011 allegando la seguente documentazione:

A) Curriculum vitae firmato; B) Certificazione o autocertificazione di laurea con esami e voti; C) n° 2 foto formato tessera.

Borse di studio Inpdap

Sono disponibili 20 borse di studio INPDAP a copertura totale dei costi di partecipazione al Master. Possono richiedere la borsa di studio per partecipare al Master i dipendenti dell'Istituto, i dipendenti della pubblica amministrazione iscritti all'INPDAP, i figli e gli orfani di dipendenti della pubblica amministrazione iscritti all'INPDAP, e i figli e orfani di pensionati INPDAP. Sono esclusi dai benefici in questione coloro che hanno fruito o fruiscono, per l'anno accademico oggetto del concorso, di altri benefici analoghi erogati dallo Stato o da altre Istituzioni. Per benefici analoghi s'intendono Borse di studio per la partecipazione a iniziative formative post universitarie di valore superiore al 50% del costo di ciascun master. Sono inoltre, esclusi, coloro che hanno già goduto del medesimo beneficio "Master Inpdap Certificated" per gli anni accademici 2009/2010 e 2010/2011. L'importo della borsa di studio sarà versato direttamente da INPDAP a Stoà. L'Istituto riconosce, altresì, in favore dei beneficiari delle Borse di Studio, laddove inoccupati, disoccupati o occupati con contratto a tempo determinato di durata inferiore ai 12 mesi o formule contrattuali part time inferiori alle 20 ore settimanali, se residenti al di fuori della Regione di svolgimento dell'iniziativa, un contributo forfettario di € 250.00 mensili. Le domande di partecipazione alla borsa di studio devono essere redatte sull'apposito modello e inviate esclusivamente a mezzo raccomandata A/R alla Direzione Centrale o Regionale INPDAP competente, sempre **entro il 13 ottobre 2011, allegando la copia della domanda di ammissione al Master**. Per ogni informazione sulle borse di studio si rimanda al bando INPDAP, disponibile su www.inpdap.it e www.stoa.it.