



Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa

Master
Specialistico
Accreditato
ASFOR

MASTER IN GESTIONE DELLE RISORSE UMANE (HRM) Bando della XXII edizione (2023/2024)

Obiettivi - I processi di riorganizzazione in atto nelle aziende, per affrontare in modo competitivo le turbolenze e le criticità dei mercati, generano oggi opportunità crescenti per i giovani in ingresso nel mercato del lavoro con competenze di Human Resources Management solide e di taglio operativo. La funzione Risorse Umane richiede sia competenze specialistiche sulle attività principali quali Organizzazione, Selezione, Formazione, Sviluppo, sia capacità sistemica nel coordinamento di persone e processi. Obiettivo del Master è quello di formare una figura professionale di Esperto di gestione e sviluppo delle risorse umane che possa inserirsi con successo nella famiglia professionale HR. **Il Master HRM è un Master specialistico accreditato Asfor.**

Metodologia didattica - Il Master è un'esperienza formativa intensiva che prevede momenti d'aula con professionisti e consulenti dell'area risorse umane, attività di progetto, azioni di sviluppo, visite in azienda, simulazioni.

Placement - L'allievo/a che avrà seguito con impegno l'attività del Master avrà un'ampia gamma di possibilità di inserimento: nella piccola e media impresa, nelle grandi aziende di tutti i settori, affiancando il Direttore Risorse Umane in qualità di HR junior, nelle Società di Lavoro Somministrato, nelle società di consulenza manageriale, recruiting, executive search, head hunting.

Articolazione del Master - Il Master ha una durata complessiva di **1560 ore di cui 600 di formazione d'aula e 960 di stage**. Le lezioni si svolgeranno dal lunedì al venerdì presso Stoà dalle ore 9.00 alle 18.00; i partecipanti sono tenuti ad una presenza effettiva pari almeno all'80% del monte ore complessivo.

Programma - A) *Competenze specialistiche* - Il Sistema d'impresa; Organizzazione; Selezione; Valutazione delle Prestazioni e del Potenziale; Formazione; Amministrazione del Personale; Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali; Strumenti informativi per HR.

B) *Competenze trasversali* - Business English nell'area HR; Coaching e azioni di sviluppo; Project work aziendali.

C) *Stage* - Stage in azienda con l'obiettivo di applicare le competenze HR in una realtà aziendale.

Attestato - Al termine del Master verrà rilasciato il diploma Master HRM – Master in Gestione delle Risorse Umane a quanti avranno frequentato con regolarità e profitto.

Ammissione - Possono presentare domanda di ammissione al XXII HRM i giovani in possesso della laurea (di I o di II livello) interessati alle problematiche delle risorse umane e dotati di buona conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici di base.

La quota di iscrizione a carico dei partecipanti è di € 7.200 (comprensiva di IVA). L'importo potrà essere corrisposto in 3 rate, la prima delle quali versata all'atto dell'ammissione.

Gli interessati dovranno presentare domanda di ammissione al Master utilizzando l'apposito modulo disponibile sul sito della Scuola. Tale domanda potrà essere inoltrata via mail, fax, a mezzo raccomandata, o consegnata a mano alla struttura di coordinamento del Master **entro il 25/09/2023** allegando la seguente documentazione:

A) Curriculum vitae firmato;

B) Certificazione o autocertificazione di laurea con esami e voti per tutto il percorso di laurea;

C) 2 Foto formato tessera (cartacea o digitale)

Processo di selezione - Il processo di selezione si articola in: 1) prove scritte: test di cultura generale, logico-verbali, di inglese 2) colloqui individuali motivazionali e di inglese. Ai fini della definizione della graduatoria, il punteggio totale di selezione viene assegnato secondo le seguenti modalità: test scritto 30%; curriculum 20%; colloquio individuale: 50%.

Borse di studio – E' disponibile una borsa di studio a copertura totale dei costi di iscrizione per il primo candidato in graduatoria in possesso dei seguenti requisiti:

- Voto di laurea: 110 o 110/lode
- Età massima: 26 anni (alla data di pubblicazione del bando)
- Conoscenza della lingua inglese di livello B2 (certificato o, in mancanza di certificazione, da verificare in sede di colloquio)

Le informazioni riguardo le date di selezione saranno pubblicate sul sito web di Stoà www.stoa.it . Non saranno effettuate comunicazioni in altre modalità. Il Master HRM avrà inizio a ottobre 2023.