

PR Campania FSE+ 2021-2027 - Priorità 2 – Istruzione e Formazione - Obiettivo Specifico Eso 4.7 - Linea di Azione 2.G.7
Percorsi di Alta Formazione Post-Laurea Triennio 2024-2027- D.G.R. n. 48 del 31/01/2024, D.D. n. 876 del 15/07/2024 e ss.mm.

Bando di selezione per l'ammissione al
Master in Gestione delle Risorse Umane (HRM)
Master specialistico accreditato Asfor
XXII edizione (2025/2026)



STOA' S.C.a.r.l. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa
realizza la XXII edizione del Master in Gestione delle Risorse Umane, accreditato Asfor

1. Finalità del Master e placement

Il Master Specialistico HRM di STOA' – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa - accreditato ASFOR, è un punto di riferimento per laureati di primo e secondo livello per ricevere una formazione pratica ed immediatamente spendibile per posizioni di HR Specialist e Junior HR Generalist, sviluppando solide basi teorico-pratiche per una brillante carriera nelle organizzazioni nell'ambito dello sviluppo organizzativo e dei processi HR, in un contesto di trasformazione industriale caratterizzato da nuovi modelli di business e di management e nuove tecnologie per la gestione del personale (HR-Tech). Un percorso formativo che fa dell'esperienza in presenza un importante fattore di apprendimento non solo di capacità professionali tecniche e normative, ma anche di sviluppo di life-skills e di relazioni dirette e continue con manager d'impresa. Per formare HR Leader capaci di guidare la trasformazione, sviluppare persone e organizzazioni ad alta performance e resilienti. Il Master in Risorse Umane è progettato per formare professionisti altamente qualificati, pronti a operare con competenza e visione strategica all'interno delle direzioni HR di aziende nazionali e internazionali, società di consulenza HR, agenzie per il lavoro. Al termine del percorso, i partecipanti avranno sviluppato le competenze necessarie per accedere a posizioni di responsabilità nei seguenti ambiti: Selezione, formazione e sviluppo del personale, Organizzazione e gestione dei processi aziendali, Amministrazione del personale e relazioni sindacali, Compensation & Benefit, People Experience, HR Tech, applicazioni dell'Intelligenza artificiale.

2. Durata e articolazione del percorso

Il percorso formativo prevede un impegno complessivo di 1.600 ore, di cui 800 di formazione d'aula, con un approccio didattico che integra lezioni interattive, laboratori esperienziali, project work, testimonianze aziendali e 800 di stage in azienda. La metodologia didattica del Master valorizza l'esperienza formativa in presenza, che facilita la creazione di una rete di contatti professionali diretti con le imprese ed è essenziale per sviluppare competenze trasversali e soft skills, indispensabili per una carriera manageriale di successo. Le lezioni teorico-pratiche si tengono dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 18.00. Il corso avrà inizio nel mese di ottobre 2025 e si concluderà a settembre 2026.

3. Destinatari e requisiti di accesso

Il corso prevede la partecipazione di 20 allievi + 4 uditori. Per accedere alle selezioni è necessario il possesso del diploma di laurea triennale o diploma di laurea specialistica o magistrale e la residenza nella Regione Campania.

4. Modalità e termini di partecipazione

La domanda va inviata online tramite il sito di Stoà www.stoa.it entro il 22 settembre 2025. Alla candidatura dovranno essere allegati:

- Documento di riconoscimento;
- Curriculum vitae datato e firmato;

- Certificazione o autocertificazione di laurea con esami e voti per tutto il percorso di laurea

5. Modalità di selezione e di ammissione al corso

Il processo di selezione prevede: 1) prove scritte: test di cultura generale, logico-verbali, critico-numeriche e di inglese 2) colloqui individuali motivazionali e di inglese. La graduatoria finale sarà determinata sulla base dei seguenti criteri: test scritto 30%; curriculum 20%; colloquio individuale: 50%.

La Commissione sarà costituita da componenti della Faculty del Master e rappresentanti delle aziende coinvolte nel percorso formativo.

6. Graduatoria finale

La graduatoria verrà redatta in base alla somma dei punteggi ottenuti nelle prove previste. L'elenco dei candidati ammessi al corso e la data di inizio delle attività, saranno affissi entro 5 giorni dall'avvenuta selezione presso la sede dell'Ente e consultabile sul sito www.stoa.it. A parità di punteggio verrà data priorità ai candidati con redditi ISEE inferiori.

7. Sede di svolgimento e frequenza

Le attività formative d'aula si svolgeranno presso STOA', Corso Resina, 283 Ercolano (NA) La frequenza al corso è obbligatoria. E' consentito un numero di ore di assenza, a qualsiasi titolo, pari al 20% del totale delle ore previste. Gli allievi che supereranno tale limite saranno esclusi dal corso.

8. Costi

Il corso è gratuito in quanto finanziato dal PR Campania FSE+ 2021-2027.

9. Ammissione agli esami

Saranno ammessi alle valutazioni finali gli allievi che avranno frequentato almeno l'80% delle ore previste.

Alla conclusione di ciascun modulo o gruppi omogenei di insegnamenti è prevista una prova di verifica del profitto (prove scritte, orali, relazioni o casi aziendali).

10. Svolgimento esami e Diploma finale

Il rilascio del diploma del Master specialistico accreditato Asfor (indicare livello master e CFU previsti e dove spendibili) è subordinato al superamento della prova finale che prevederà una prova scritta e una prova orale, consistente nella presentazione e discussione di un project work sviluppato presso un'azienda.

Il Direttore Generale
Dr Enrico Cardillo